

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

állásra jelentkezők személyes adataival kapcsolatban végzett adatkezeléseket illetően

A **Miskolci Egyetem Közép-európai Akadémia** (a továbbiakban: **Adatkezelő**) a részére állásjelentkezéseket eljuttató személyek személyes adataival összefüggésben végzett adatkezelésről az alábbi tájékoztatást nyújtja, az Európai Parlament és Tanács Általános Adatvédelmi Rendeletéről szóló 2016/679. számú rendeletével (a továbbiakban: **GDPR**) és az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseivel (a továbbiakban: **Infotv.**) összhangban.

Kérjük, hogy olvassák el figyelmesen az adatkezelési tájékoztatót.

A jelen adatkezelési tájékoztató az Adatkezelő honlapján (<https://centraleuropeanacademy.hu/>), a lent megjelölt székhelyén, és az adatvédelmi tisztviselő postacímén folyamatosan elérhető. Az érintettek a jelen adatkezelési tájékoztatót a honlapon megnyithatják, azt megtekinthetik, kinyomtathatják, lementhetik, azonban azon nem módosíthatnak, erre csak az Adatkezelő jogosult.

I. Az Adatkezelő és az adatvédelmi tisztviselője

Adatkezelő:

Miskolci Egyetem Közép-európai Akadémia

Székhely: 1122 Budapest, Városmajor utca 12-14.
Nyilvántartási szám: Oktatási Hivatal FNYF/419-4/2023
Adószám: 19359711-1-43
Statisztikai számjel: 19359711-7220-599-01
E-mail cím: adatvedelem@centraleuropeanacademy.hu

Az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselője:

Réti, Várszegi és Társai Ügyvédi Iroda

Eljáró munkatárs: dr. Csenterics András, ügyvéd, adatvédelmi és adatbiztonsági szakjogász
Postacím: 1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
E-mail cím: hu_central_european_academy@pwc.com

II. Az Adatkezelő által kezelt személyes adatok köre, az adatkezelés célja, jogalapja, időtartama

Az Adatkezelő az állásra pályázók, mint érintettek alábbi személyes adatait kezeli:

Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Megőrzési idő
A pályázó kapcsolattartási adatai (név, e-mail cím, telefonszám)	Azonosítás, kapcsolattartás	Az Adatkezelő azon jogos érdeke, hogy a pályázóval a pályázati eljárás folyamán kapcsolatot tudjon tartani	A kiválasztási eljárás lefolytatásának időtartama
A szakmai önéletrajzban, motivációs levélben, illetőleg a jelentkezési lapon a pályázó által megadott adatok, ideértve a tanulmányokra, képezésre, végzettségre, szakmai tapasztalatokra vonatkozó adatokat is	Az adott munkakör betöltéséhez szükséges képzettség, végzettség, szakmai tapasztalat meglétének felmérése	Az Adatkezelő azon jogos érdeke, hogy az adott munkakör betöltésére a legalkalmasabb jelöltet választhassa ki	A kiválasztási eljárás lefolytatásának időtartama
A kiválasztási eljárás során, illetve a toborzási interjúk alatt a pályázó által megadott vagy a pályázó értékelésére vonatkozó adatok	A pályázó alkalmasságának értékelése a kiválasztási eljárásban	Az Adatkezelő azon jogos érdeke, hogy az adott munkakör betöltésére a legalkalmasabb jelöltet választhassa ki	A kiválasztási eljárás lefolytatásának időtartama
A pályázó fentebb megjelölt kapcsolattartási adatai, szakmai önéletrajzában, motivációs levelében, és a jelentkezési lapon megadott adatai, valamint a kiválasztási eljárás és interjúk során megadott adatai	A pályázóval történő kapcsolatfelvétel újabb álláslehetőségek esetén (amennyiben a tárgyi toborzási eljárásban nem ő kerülne felvételre)	Pályázó kifejezett hozzájárulása	A toborzási eljárás lezárásától számított 12 hónapig, kivéve, ha a pályázó a hozzájárulását a 12 hónap letelte előtt visszavonja, amely esetben a hozzájárulás visszavonásáig.
Valamennyi fent említett személyes adatkör	Jogi igények előterjesztése, érvényesítése, védelme egy esetleges jogvita esetén	Az Adatkezelő azon jogos érdeke, hogy jogi igények érvényesítése esetén a megfelelő bizonyítékok a rendelkezésére álljanak, illetőleg, hogy jogi igényét érvényesíteni tudja	A kiválasztási eljárásból eredő igények érvényesítése esetén a polgári jogi igényérvényesítési idő végéig (5 év)

Az Adatkezelő felhívja a figyelmet arra, hogy **amennyiben a pályázó az elbíráláshoz feltétlenül szükséges adatokat teljes körűen nem adja meg, akkor az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következménye lehet a kiválasztási eljárásból való kizárás**, tekintve, hogy adatok hiányában az Adatkezelő nem, vagy nem teljes körűen tudja az álláspályázatot elbírálni.

Az Adatkezelő különleges adatot a kiválasztás (toborzás) során nem gyűjt, és kifejezetten felhívja a pályázók figyelmét arra, hogy **a toborzási eljárás során ne adjanak meg a személyes adatok különleges kategóriájába tartozó adatot** (vagyis faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, szakszervezeti tagságra utaló adatokat, genetikai adatokat, egészségügyi adatokat, valamint a szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó adatokat).

III. Az adatok továbbításának címzettjei, más forrásból származó adatok

Adatkezelő a jelen adatkezelési tájékoztató szerint kezelt adatokat harmadik személy részére nem továbbítja. Adatkezelő jogosult és köteles azonban minden olyan rendelkezésére álló és általa szabályszerűen tárolt személyes adatot az illetékes hatóságoknak, bíróságnak továbbítani, amely adat továbbítására őt jogszabály vagy jogerős hatósági, bírósági kötelezés kötelezi.

Egyes esetekben Adatkezelő szerződés alapján munkaerő-közvetítői szolgáltatást vesz igénybe az álláslehetőségek meghirdetése és a kiválasztási eljárás egyes szakaszainak lebonyolítása során. Ilyen esetben a munkaerő-közvetítő lép kapcsolatba a pályázóval és a pályázattal összefüggő személyes adatokat Adatkezelő részére továbbítja, azokat tehát Adatkezelő nem közvetlenül a pályázótól, hanem az adott szolgáltatótól szerzi be.

Az Adatkezelővel közreműködő munkaerő-közvetítők:

- profession.hu Korlátolt Felelősségű Társaság (1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. IV. emelet, Cg. 01-09-199015)
- Jooble Hungary Kft. (8900 Zalaegerszeg, Várkör utca 9. II. em.; Cg. 20-09-079343)

IV. Automatizált döntéshozatal, profilalkotás

Adatkezelő a jelen adatkezelési tájékoztató szerint kezelt adatok kapcsán sem automatizált döntéshozatalt, sem profilalkotást nem végez.

V. Személyes adatok védelme

Az Adatkezelő tiszteletben tartja az érintetteknek a jogszabályban meghatározott jogait, és az adatbiztonság elvével összhangban az adatkezelési műveleteit úgy tervezi meg és hajtja végre, hogy az biztosítsa az érintettek magánszférájának védelmét.

A személyes adatok biztonsága érdekében az Adatkezelő különösen az alábbi intézkedéseket alkalmazza:

- a személyes adatokat csak az arra jogosultak ismerhetik meg, azokhoz más nem férhet hozzá, más számára fel nem tárhatóak, a jogosultak körét az Adatkezelő aszerint határozta meg, hogy mely munkatársak napi munkavégzéséhez elengedhetetlenül szükséges az adatok ismerete;

- az adatkezelést végző munkatársak csak úgy hagyhatják el az olyan helyiséget, ahol adatkezelés zajlik, hogy a rájuk bízott adathordozókat elzárják, vagy az irodát bezárják;
- az adatkezelés során használt számítógépek az Adatkezelő tulajdonát képezik, vagy azok felett olyan rendelkezési joggal bír, amely biztosítja a személyes adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet;
- a számítógépen található adatokhoz csak érvényes, személyre szóló, azonosítható jogosultsággal - legalább felhasználói névvel és jelszóval - lehet hozzáférni, a jelszavak cseréjéről az Adatkezelő rendszeresen gondoskodik;
- a személyes adatokat kezelő információs rendszerek vírusvédelemről az Adatkezelő folyamatosan gondoskodik;
- fizikai vagy műszaki incidens esetén az Adatkezelő biztosítja az arra való képességet, hogy a személyes adatokhoz való hozzáférést és az adatok rendelkezésre állását kellő időben vissza lehessen állítani;
- az Adatkezelő az adatkezeléseit rendszeresen felülvizsgálja;
- az Adatkezelő belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatot fogadott el, továbbá a személyes adatokkal dolgozó munkatársakat rendszeresen adatvédelmi és adatbiztonsági tudatossági képzésben részesíti;
- az Adatkezelő megfelelő piaci reputációval és szakértelemmel rendelkező, megbízott adatvédelmi tisztviselőt alkalmaz.

VI. A pályázót megillető jogok

A jelen pontban felsorolt jogait az érintett minden esetben az 1. pontban megjelölt elérhetőségekre küldött megkeresés útján gyakorolhatja. Valamennyi kérdést, panaszt, kérelmet egyedileg kivizsgálunk és legkésőbb a beérkezésétől számított egy hónapon belül megválaszolunk. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. Ilyen esetben a határidő meghosszabbításáról a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatjuk az érintettet.

a) Hozzáférési jog

Az érintett jogosult arra, hogy felvilágosítást kapjon az Adatkezelőtől arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha igen, kérelmezze a személyes adataihoz való hozzáférést, azokról másolatot kérjen.

Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelésről további információkat kérjen, így különösen az adatkezelés céljaira, azon személyekre, akikkel az adatait közölték, a forrásra, ahonnan az adatot az Adatkezelő megkapta, az adatkezeléssel összefüggő jogaira vagy a megőrzési időtartamra vonatkozóan.

Amennyiben a pályázó hozzáférési joga hátrányosan érinti mások jogait és szabadságait, így különösen mások üzleti titkait vagy szellemi tulajdonát, az Adatkezelő jogosult a pályázó kérelmének teljesítését a szükséges és arányos mértékben megtagadni. Azonosítás céljából további információkat kérhet az Adatkezelő az érintettől, vagy ügyintézési költség címén indokolt díjat számíthat fel, amennyiben az érintett a fenti információkat több példányban kéri.

b) A helyesbítéshez való jog

Az érintett jogosult kérni az Adatkezelőtől, hogy az érintettre vonatkozó pontatlan személyes adatokat helyesbítse. Az adatkezelés céljától függően az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését. Amennyiben kétség merül fel a helyesbített adat kapcsán, az Adatkezelő felhívhatja a pályázót, hogy a pontosított adatot megfelelő módon – elsősorban okirattal – bizonyítsa az Adatkezelő számára.

c) A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

Az érintett jogosult arra, hogy kérje az Adatkezelőtől a személyes adatainak törlését, az Adatkezelő pedig köteles törölni ezeket a személyes adatokat, amennyiben:

- az Adatkezelőnek az adott személyes adatra már nincs szüksége abból a célból, amelyből azokat gyűjtötte vagy más módon kezelte;
- olyan adatkezelésről van szó, amely a pályázó hozzájárulásán alapult, de a hozzájárulást a pályázó visszavonta és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- olyan adatkezelésről van szó, amely az Adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdekén alapult, de a pályázó tiltakozott az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- a személyes adatokat az Adatkezelő jogellenesen kezelte, vagy
- jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges a személyes adatok törlése..

Törlés esetén a pályázó a kiválasztási folyamatban a továbbiakban nem tud részt venni.

d) Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérje a személyes adatai kezelésének korlátozását. Az adatkezelés korlátozása azt jelenti, hogy a korlátozással érintett személyes adatokat a tárolás kivételével az Adatkezelő nem kezeli, illetve csak abban a körben kezeli, amihez a pályázó hozzájárult vagy az adatkezelés jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, más személy jogainak védelméhez, vagy fontos közérdekre tekintettel szükséges.

Korlátozás iránti kérelem esetén az Adatkezelő megjelöli az érintett személyes adatokat, amelyeket csak a fenti célokból kezelhet.

A pályázó személyes adatai kezelésének korlátozását kérheti az alábbi esetekben:

- a pályázó vitatja a személyes adatok pontosságát – ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, de a pályázó ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de a pályázó igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- a pályázó tiltakozott az adatkezelés ellen – ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg az Adatkezelő a tiltakozást elbírálja.

e) A tiltakozáshoz való jog

Amennyiben a pályázóra vonatkozó adatkezelés jogalapja az Adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdeke, a pályázó jogosult tiltakozni az adatkezelés ellen. A tiltakozásnak az Adatkezelő nem köteles helyt adni, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy

- az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek a pályázó érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy
- az adatkezelés az Adatkezelő jogi igényeinek előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódik.

f) Az adathordozhatósághoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a hozzájárulás alapján kezelt személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban (vagyis digitális formátumban) megkapja, továbbá jogosult arra, hogy – amennyiben a továbbítás technikailag megoldható – kérje ezeknek az adatoknak továbbítását egy másik adatkezelőnek anélkül, hogy ezt az Adatkezelő akadályozná. Abban az esetben, amennyiben az érintett adathordozhatósághoz való jogának gyakorlása hátrányosan érintené mások jogait és szabadságait, az Adatkezelő jogosult az érintett kérelmének teljesítését szükséges mértékben megtagadni.

g) A hozzájárulás visszavonásához való jog

Ha az érintett személyes adatainak kezelése a hozzájárulása alapján történik, az Adakezelő részére benyújtott nyilatkozatban indokolás nélkül bármikor visszavonhatja a hozzájárulását. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Ha az érintett visszavonja a személyes adatainak kezelésére vonatkozóan Adatkezelőnek adott hozzájárulását, akkor az Adatkezelő a továbbiakban nem fogja tudni megkeresni új álláslehetőségekkel. Ez természetesen nem zárja el az érintettet attól, hogy a későbbiekben az Adatkezelő által esetlegesen meghirdetett álláslehetőségekre egyébként pályázzon.

h) A felüyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga

Ha az érintett úgy gondolja, hogy a személyes adataival visszaéltek, az adatvédelmi hatósághoz is fordulhat és panaszt nyújthat be, elsősorban a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban.

Magyarországon a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulhat: cím: H-1055, Magyarország, Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.; telefon: +36-1 391-1400; telefax: +36-1 391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu; honlap: <http://naih.hu/>.

A pályázó – panasztételi jogától függetlenül – fenti jogsérelem esetén bírósághoz is fordulhat. A pályázó jogosult bírósághoz fordulni a felüyeleti hatóság rá vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben is. A pályázó jogosult továbbá bírósági jogorvoslatra, ha a felüyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal vagy három hónapon belül nem tájékoztatja a pályázót a benyújtott panaszával kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.

Jelen adatkezelési tájékoztató 2026. április 01. napjától hatályos.

Dr. Heinerné Dr. Barzó Tímea Tünde s.k.
Főigazgató

